

PROGRAMME DE FORMATION


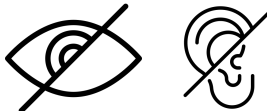





EN PRÉSENTIEL

CHEF DE CHANTIER GROS OEUVRE

FORMATION CERTIFIANTE

CODE DE LA FICHE	RNCP37460
DATE D'ÉCHÉANCE DE L'ENREGISTREMENT	22-01-2028
NOM DU CERTIFICATEUR	Ministère du Travail
DATE	Veuillez nous contacter pour avoir plus d'informations.
LIEU	Inter entreprise ou intra entreprise : la formation a lieu chez le client ou à l'organisme de formation (Région Est : 2 Cours de l'Usine Ravine-Creuse 97440 St André)
PUBLIC CONCERNÉ	Homme/Femme, à partir de 18 ans et du niveau CAP/Titre professionnel gros-œuvre bâtiment (maçonnerie, béton armé) ou expérience de 3 à 4 ans comme ouvrier qualifié dans le gros-œuvre.
OBJECTIFS OPÉRATIONNELS, COMPÉTENCES & PÉDAGOGIQUES	<p>Objectifs opérationnels visés A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 - Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre 2 - Superviser les travaux du gros œuvre 3 - Manager les équipes de production gros œuvre <p>Objectifs des compétence visés A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> C1 - Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux C2 - Elaborer les plannings de travaux gros œuvre du chantier C3 - Faire réaliser l'installation du chantier C4 - Prévoir les approvisionnements et enclencher les commandes du chantier C5 - Planter et tracer les ouvrages du chantier C6 - Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production du chantier

	<p>C7 - Établir des modes opératoires des travaux du gros œuvre</p> <p>C8 - Assurer la communication externe et interne</p> <p>C9 - Encadrer les équipes de production</p> <p>Objectifs pédagogiques visés À l'issue de la formation vous serez capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre • Superviser les travaux du gros œuvre • Manager les équipes de production gros œuvre
CONTENU	<p>Module 1 : Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre</p> <p>Module 2 : Superviser les travaux du gros œuvre</p> <p>Module 3 : Manager les équipes de production gros œuvre</p>
PRÉREQUIS ET APTITUDES	<p>Prérequis : Pour une bonne adaptation en formation, les connaissances de niveau terminale générale, technologique ou équivalent ainsi que des bases en informatique sont souhaitées. Une expérience professionnelle dans le bâtiment est requise.</p> <p>2 profils possibles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - soit posséder au minimum un niveau Brevet de Technicien, Bac Professionnel, Bac Technique, ou Titre Professionnel du Ministère du Travail dans les spécialités Bâtiment, Génie Civil, Travaux Publics, suivi d'une expérience de chantier d'au moins 2 ans . - soit avoir une expérience professionnelle de 3 ans minimum en tant qu'Assistant Chef de Chantier Gros Œuvre ou Chef d'Équipe Gros Œuvre. <p>Aptitudes : être en bonne condition physique.</p>
MODALITÉS DE FORMATION	Formation en présentiel.
DURÉE	<p>Durée indicative : 485 heures réparties sur 3 mois et 2 semaines</p> <p>Période d'intégration : 1 semaine soit 35 heures</p> <p>Module 1 : 4 semaines et 3 jours soit 130 heures Module 2 : 3,5 semaines soit 120 heures Module 3 : 4 semaines 1 demi-journée soit 130 heures Module de révision : 1 semaine soit 35 heures Module de synthèse, session d'examen : 1 semaine soit 35 heures</p>
LIEU	Inter entreprise ou intra entreprise : la formation a lieu chez le client ou à l'organisme de formation (région Est : 2 Cours de l'Usine Ravine-Creuse 97440 Saint-André)
COÛT	14 € à 30 € de l'heure

MODALITÉS D'ACCÈS A LA FORMATION	<ol style="list-style-type: none"> 1. S'inscrire sur inscription@tceservices.re, auprès d'un prescripteur ou de l'un de nos représentants. 2. Participer à la réunion d'information collective. 3. Se présenter à l'entretien et réaliser le test de repositionnement. 4. Décision prise par la Commission de Recrutement.
DÉLAIS D'ACCÈS	De 48 heures à 3 mois selon le financement demandé.
NOMBRE DE PARTICIPANTS	Par session : <ul style="list-style-type: none"> • Intra : 1 personne minimum • Inter : 4 personnes minimum à 12 personnes maximum
ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES PORTEURS D'UN HANDICAP	<p>Pour répondre aux conditions d'accueil et d'accès des publics en situation d'handicap, une étude au cas par cas est faite afin de s'assurer que les moyens de la prestation de formation peuvent être adaptés à des besoins spécifiques.</p> <div> <div> <p>Allergie</p>  </div> <div> <p>Déficience visuelle ou auditive :</p>  </div> </div> <div> <div> <p>Maladie invalidante :</p>  </div> <div> <p>Maladie mentale ou déficience psychique :</p>  </div> </div> <div> <div> <p>Maladie cardio-vasculaire :</p>  </div> <div> <p>Handicap mental ou déficience intellectuelle :</p>  </div> </div> <div> <p>Déficience motrice :</p>  </div>
MÉTHODES MOBILISÉES	<ul style="list-style-type: none"> - Mises en pratique permanentes sur plateau technique au travers d'études de cas et de mises en situations réelles. - Période d'application en entreprise.

MOYENS PÉDAGOGIQUES	<ul style="list-style-type: none"> - Ordinateurs, vidéo projecteurs, QCM, cours, chantier pédagogique, livret d'apprentissage, PowerPoint, mise en situation en atelier pratique - Boîte à outils du référentiel de certification
MODALITÉS D'ÉVALUATIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Évaluation des acquis tout au long de la formation par des tests de positionnement, une évaluation à chaud et à froid, des QCM, des questions réponses, des mises en situation pratique en atelier. - Évaluation en cours de Formation (ECF 1 et 2) à la fin de chaque bloc de compétences. - Bilan de la période en entreprise. - Enquête de satisfaction du participant. - Présentation au Titre Professionnel ou à un des deux CCP sur le plateau technique de certification devant un jury habilité par la DEETS.
PROFIL DU FORMATEUR	<p>Formateur indépendant : Titulaire du Titre Professionnel de Chef de Chantier Gros Œuvre et d'un CAP maçon</p> <p>Formateur d'adultes depuis 14 ans : BTS Bâtiment, CAP Maçon, Titre Professionnel Agent d'Entretien du Bâtiment, Ouvrier du Paysage et Ouvrier de production horticole</p> <p>Expérience professionnelle de 13 ans dans la formation</p>
APRÈS LA CERTIFICATION	<p>Equivalence : BTS</p> <p>Passerelle : Conducteur de travaux TP, Chef de Chantier Second Œuvre</p> <p>Suite(s) de parcours : Ingénieur du bâtiment</p> <p>Débouchés d'emploi : accès à l'emploi dans le secteur public/privé</p>
FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION	<p>Réussite totale : TP-00361 Titre Professionnel Niveau V Chef de Chantier Gros Œuvre</p> <p>Réussite partielle : Certificats de Compétences Professionnelles Niveau V (CCP1 – CCP2)</p>
TAUX D'OBTENTION AU TITRE PROFESSIONNEL 2024	100%
OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES	Loi no 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel.
CONTACTS	<p>Téléphone : 0692 353924</p> <p>Courriel : tceservices974@gmail.com</p> <p>Adresse : 30 Chemin cour de l'usine, 97440, Saint-André</p>