

PROGRAMME DE FORMATION

EN PRÉSENTIEL

CHEF D'ÉQUIPE GROS OEUVRE

FORMATION CERTIFIANTE

CODE DE LA FICHE	RNCP37458
DATE D'ÉCHÉANCE DE L'ENREGISTREMENT	22-01-2028
NOM DU CERTIFICATEUR	Ministère du Travail
DATE	Veuillez nous contacter pour avoir plus d'informations.
LIEU	Inter entreprise ou intra entreprise : la formation a lieu chez le client ou à l'organisme de formation (Région Est : 2 Cours de l'Usine Ravine-Creuse 97440 St André)
PUBLIC CONCERNÉ	Homme/Femme, à partir de 18 ans et du niveau CAP/Titre professionnel gros-œuvre bâtiment (maçonnerie, béton armé) ou expérience de 3 à 4 ans comme ouvrier qualifié dans le gros-œuvre.
OBJECTIFS OPÉRATIONNELS, COMPÉTENCES & PÉDAGOGIQUES	<p>Objectifs opérationnels visés A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de : 1 - Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre 2 - Mener son équipe sur un chantier de bâtiment</p> <p>Objectifs des compétence visés A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de : C1 - Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre C2 - Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe C3 - Relever la production journalière de l'équipe</p> <p>C4 - Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie C5 - Animer son équipe</p> <p>Objectifs pédagogiques visés À l'issue de la formation vous serez capable de : • Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre • Mener son équipe sur un chantier de bâtiment</p>

CONTENU	Module 1 : Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre Module 2 : Mener son équipe sur un chantier de bâtiment
PRÉREQUIS ET APTITUDES	Prérequis : Niveau 3ème. (Savoir lire et comprendre un texte, maîtrise des fractions, des volumes, géométrie : droites -médiatrices – cercles -Théorème de Pythagore connaître les unités de mesures et être autonome dans l'utilisation des outils numériques suivants : traitement de texte, saisie sur tableur et navigation internet). Avoir une bonne représentation des métiers du BTP. Aptitudes : être en bonne condition physique, connaissance des outils informatiques.
MODALITÉS DE FORMATION	Formation en présentiel.
DURÉE	Durée indicative : 485 heures réparties sur 3 mois et 2 semaines Période d'intégration : 1 semaine soit 35 heures Module 1 - 4 semaines et 3 jours soit 130 heures Module 2 - 3,5 semaines soit 120 heures Module 3 - 4 semaines 1 demi-journée soit 130 heures Module de révision - 1 semaine soit 35 heures Module de synthèse, session d'examen - 1 semaine soit 35 heures
LIEU	Inter entreprise ou intra entreprise : la formation a lieu chez le client ou à l'organisme de formation (région Est : 2 Cours de l'Usine Ravine-Creuse 97440 Saint-André)
COÛT	14 € à 30 € de l'heure
MODALITÉS D'ACCÈS A LA FORMATION	1. S'inscrire sur inscription@tceservices.re , auprès d'un prescripteur ou de l'un de nos représentants. 2. Participer à la réunion d'information collective. 3. Se présenter à l'entretien et réaliser le test de repositionnement. 4. Décision prise par la Commission de Recrutement.
DÉLAIS D'ACCÈS	De 48 heures à 3 mois selon le financement demandé.
NOMBRE DE PARTICIPANTS	Par session : • Intra : 1 personne minimum • Inter : 4 personnes minimum à 12 personnes maximum
ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES PORTEURS D'UN HANDICAP	Pour répondre aux conditions d'accueil et d'accès des publics en situation d'handicap, une étude au cas par cas est faite afin de s'assurer que les moyens de la prestation de formation peuvent être adaptés à des besoins spécifiques.

	<p>Allergie</p>  <p>Déficience visuelle ou auditive :</p> 
	<p>Maladie invalidante :</p>  <p>Maladie mentale ou déficience psychique :</p> 
	<p>Maladie cardio-vasculaire :</p>  <p>Handicap mental ou déficience intellectuelle :</p> 
	<p>Déficience motrice :</p> 
MÉTHODES MOBILISÉES	<ul style="list-style-type: none"> - Mises en pratique permanentes sur plateau technique au travers d'études de cas et de mises en situations réelles. - Période d'application en entreprise.
MOYENS PÉDAGOGIQUES	<ul style="list-style-type: none"> - Ordinateurs, vidéo projecteurs, QCM, cours, livret d'apprentissage, PowerPoint, mise en situation en entreprise et association. - Boîte à outils du référentiel de certification
MODALITÉS D'ÉVALUATIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Évaluation des acquis tout au long de la formation par des tests de positionnement, une évaluation à chaud et à froid, des QCM, des questions réponses, des mises en situation pratique en atelier. - Évaluation en cours de formation (ECF 1, 2 et 3) et à la fin de chaque bloc de compétences. - Bilan de la période en entreprise. - Enquête de satisfaction du participant. - Présentation au CAP maçon ou à l'un des trois UP sur le plateau technique de certification devant un jury habilité par l'éducation nationale

PROFIL DU FORMATEUR	<ul style="list-style-type: none"> Formateur indépendant : Titulaire du Titre Professionnel de Chef de Chantier Gros Œuvre et d'un CAP maçon Formateur d'adultes en : BTS Bâtiment, CAP Maçon, Titre Professionnel Agent d'Entretien du Bâtiment, Ouvrier du Paysage et Ouvrier de production horticole. Expérience professionnelle de 13 ans dans la formation
APRÈS LA CERTIFICATION	<p>Équivalence : BAC Passerelle : Assistant chef de chantier Suite(s) de parcours : Chef de chantier Gros Œuvre Débouchés d'emploi : accès à l'emploi dans le secteur public/privé</p>
FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION	<p>Réussite totale : TP-00361 Titre Professionnel Niveau III Chef d'Équipe Gros Œuvre Réussite partielle : Certificats de Compétences Professionnelles Niveau V (CCP1 – CCP2)</p>
TAUX D'OBTENTION AU TITRE PROFESSIONNEL 2024	80%
OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES	Loi no 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel.
CONTACTS	<p>Téléphone : 0692 353924 Courriel : tceservices974@gmail.com Adresse : 30 Chemin cour de l'usine, 97440, Saint-André</p>