

# PROGRAMME DE FORMATION


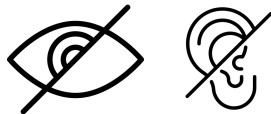





## EN PRÉSENTIEL

### CHEF D'ÉQUIPE GROS OEUVRE

#### FORMATION CERTIFIANTE

<b>CODE DE LA FICHE</b>	RNCP37458
<b>DATE D'ÉCHÉANCE DE L'ENREGISTREMENT</b>	22-01-2028
<b>NOM DU CERTIFICATEUR</b>	Ministère du Travail
<b>DATE</b>	Veuillez nous contacter pour avoir plus d'informations.
<b>LIEU</b>	Inter entreprise ou intra entreprise : la formation a lieu chez le client ou à l'organisme de formation (Région Est : 2 Cours de l'Usine Ravine-Creuse 97440 St André)
<b>PUBLIC CONCERNÉ</b>	Homme/Femme, à partir de 18 ans et du niveau CAP/Titre professionnel gros-œuvre bâtiment (maçonnerie, béton armé) ou expérience de 3 à 4 ans comme ouvrier qualifié dans le gros-œuvre.
<b>OBJECTIFS OPÉRATIONNELS, COMPÉTENCES &amp; PÉDAGOGIQUES</b>	<p><b>Objectifs opérationnels visés</b> A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 - Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre</li> <li>2 - Mener son équipe sur un chantier de bâtiment</li> </ol> <p><b>Objectifs des compétence visés</b> A l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :</p> <p><b>C1</b> - Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre  <b>C2</b> - Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe  <b>C3</b> - Relever la production journalière de l'équipe</p> <p><b>C4</b> - Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie  <b>C5</b> - Animer son équipe</p> <p><b>Objectifs pédagogiques visés</b> À l'issue de la formation vous serez capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre</li> <li>• Mener son équipe sur un chantier de bâtiment</li> </ul>

<b>CONTENU</b>	<b>Module 1</b> : Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre <b>Module 2</b> : Mener son équipe sur un chantier de bâtiment
<b>PRÉREQUIS ET APTITUDES</b>	<p><b>Prérequis</b> : Niveau 3ème. (Savoir lire et comprendre un texte, maîtrise des fractions, des volumes, géométrie : droites -médiatrices – cercles -Théorème de Pythagore connaître les unités de mesures et être autonome dans l'utilisation des outils numériques suivants : traitement de texte, saisie sur tableur et navigation internet). Avoir une bonne représentation des métiers du BTP.</p> <p><b>Aptitudes</b> : être en bonne condition physique, connaissance des outils informatiques.</p>
<b>MODALITÉS DE FORMATION</b>	Formation en présentiel.
<b>DURÉE</b>	<p><b>Durée indicative</b> : 485 heures réparties sur 3 mois et 2 semaines</p> <p><b>Période d'intégration</b> : 1 semaine soit 35 heures</p> <p>Module 1 - 4 semaines et 3 jours soit 130 heures  Module 2 - 3,5 semaines soit 120 heures  Module 3 - 4 semaines 1 demi-journée soit 130 heures  Module de révision - 1 semaine soit 35 heures  Module de synthèse, session d'examen - 1 semaine soit 35 heures</p>
<b>LIEU</b>	Inter entreprise ou intra entreprise : la formation a lieu chez le client ou à l'organisme de formation (région Est : 2 Cours de l'Usine Ravine-Creuse 97440 Saint-André)
<b>COÛT</b>	14 € à 30 € de l'heure
<b>MODALITÉS D'ACCÈS A LA FORMATION</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. S'inscrire sur <a href="mailto:inscription@tceservices.re">inscription@tceservices.re</a>, auprès d'un prescripteur ou de l'un de nos représentants.</li> <li>2. Participer à la réunion d'information collective.</li> <li>3. Se présenter à l'entretien et réaliser le test de repositionnement.</li> <li>4. Décision prise par la Commission de Recrutement.</li> </ol>
<b>DÉLAIS D'ACCÈS</b>	De 48 heures à 3 mois selon le financement demandé.
<b>NOMBRE DE PARTICIPANTS</b>	Par session : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Intra</b> : 1 personne minimum</li> <li>• <b>Inter</b> : 4 personnes minimum à 12 personnes maximum</li> </ul>
<b>ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES PORTEURS D'UN HANDICAP</b>	Pour répondre aux conditions d'accueil et d'accès des publics en situation d'handicap, une étude au cas par cas est faite afin de s'assurer que les moyens de la prestation de formation peuvent être adaptés à des besoins spécifiques.

	<p>Allergie</p>  <p>Déficience visuelle ou auditive :</p>  <p>Maladie invalidante :</p>  <p>Maladie mentale ou déficience psychique :</p>  <p>Maladie cardio-vasculaire :</p>  <p>Handicap mental ou déficience intellectuelle :</p>  <p>Déficience motrice :</p> 
<b>MÉTHODES MOBILISÉES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mises en pratique permanentes sur plateau technique au travers d'études de cas et de mises en situations réelles.</li> <li>- Période d'application en entreprise.</li> </ul>
<b>MOYENS PÉDAGOGIQUES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ordinateurs, vidéo projecteurs, QCM, cours, livret d'apprentissage, PowerPoint, mise en situation en entreprise et association.</li> <li>- Boîte à outils du référentiel de certification</li> </ul>
<b>MODALITÉS D'ÉVALUATIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Évaluation des acquis tout au long de la formation par des tests de positionnement, une évaluation à chaud et à froid, des QCM, des questions réponses, des mises en situation pratique en atelier.</li> <li>- Évaluation en cours de formation (ECF 1, 2 et 3) et à la fin de chaque bloc de compétences.</li> <li>- Bilan de la période en entreprise.</li> <li>- Enquête de satisfaction du participant.</li> <li>- Présentation au CAP maçon ou à l'un des trois UP sur le plateau technique de certification devant un jury habilité par l'éducation nationale</li> </ul>

<b>PROFIL DU FORMATEUR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formateur indépendant : Titulaire du Titre Professionnel de Chef de Chantier Gros Œuvre et d'un CAP maçon</li> <li>Formateur d'adultes en : BTS Bâtiment, CAP Maçon, Titre Professionnel Agent d'Entretien du Bâtiment, Ouvrier du Paysage et Ouvrier de production horticole. Expérience professionnelle de 13 ans dans la formation</li> </ul>
<b>APRÈS LA CERTIFICATION</b>	<p>Equivalence : BAC</p> <p>Passerelle : Assistant chef de chantier</p> <p>Suite(s) de parcours : Chef de chantier Gros Œuvre</p> <p>Débouchés d'emploi : accès à l'emploi dans le secteur public/privé</p>
<b>FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION</b>	<p>Réussite totale : TP-00361 Titre Professionnel Niveau III Chef d'Équipe Gros Œuvre</p> <p>Réussite partielle : Certificats de Compétences Professionnelles Niveau V (CCP1 – CCP2)</p>
<b>TAUX D'OBTENTION AU TITRE PROFESSIONNEL 2024</b>	80%
<b>OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES</b>	Loi no 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel.
<b>CONTACTS</b>	<p>Téléphone : 0692 353924</p> <p>Courriel : <a href="mailto:tceservices974@gmail.com">tceservices974@gmail.com</a></p> <p>Adresse : 30 Chemin cour de l'usine, 97440, Saint-André</p>